



SEGURETAT JURÍDICA, SERVEI PÚBLIC I FUNCIO PÚBLICA

La qualitat del servei públic és clau pel bon Govern, és per aquest motiu que cal tenir un model exemplar.



CONTINGUTS DEL PROGRAMA

01

Eliminem la **inseguretat** jurídica

02

Posem fi a la **precarietat** dels **eventuals**

03

Agilitzem la **paperassa**

04

Facilitem la feina dels **sindicats**

05

Harmonitzem la funció pública

06

Garantim el pla de **pensions** de tots els treballadors públics

Incloent els que es van incorporar a l'Administració després de l'any 2015.

07

Dialoguem amb els treballadors públics

08

Impulsem la **meritocràcia**

09

Fomentem la **mobilitat** del personal i el **teletreball**

ELIMINEM LA INSEGURETAT JURÍDICA

PROBLEMA

- ✘ Canvi de rumb constant del Govern de torn respecte la relació i el compromís amb els treballadors de l'Administració pública.
- ✘ Lleis que no s'apliquen en la pràctica.
- ✘ Algunes lleis en vigor encara estan sense reglaments i sense l'aplicació de les seves disposicions finals.
- ✘ Modificacions de lleis per la porta del darrere i mitjançant altres lleis d'àmbits diferents (Llei del pressupost o el codi de procediment civil).
- ✘ Moltes modificacions legislatives disperses en múltiples lleis i que no s'han publicat en el seu text consolidat.

SOLUCIONS

- ✔ Compliment dels acords pactats entre Govern i treballadors públics.
- ✔ Compliment de les condicions laborals pactades en el concurs-oposició i adjudicació de la plaça.
- ✔ Compliment de les lleis: inventari legislatiu per detectar els incompliments legislatius de l'Estat.
- ✔ Consolidar les lleis disperses en textos refosos de forma sistemàtica.
- ✔ Prohibir legalment les modificacions de lleis per la porta del darrere via pressupost o altres lleis.



POSEM FI A LA PRECARIETAT DELS EVENTUALS

PROBLEMA

- ✘ Incompliments i manca de respecte per a la llei de la funció pública.
- ✘ Precarietat laboral dels eventuals que porten treballant molts anys dins de la funció pública.

SOLUCIONS

- ✔ Pla d'optimització dels recursos humans de l'Administració.
- ✔ Compliment de la disposició final segona de la Llei de Funció Pública: el desenvolupament reglamentari necessari pel seu compliment.



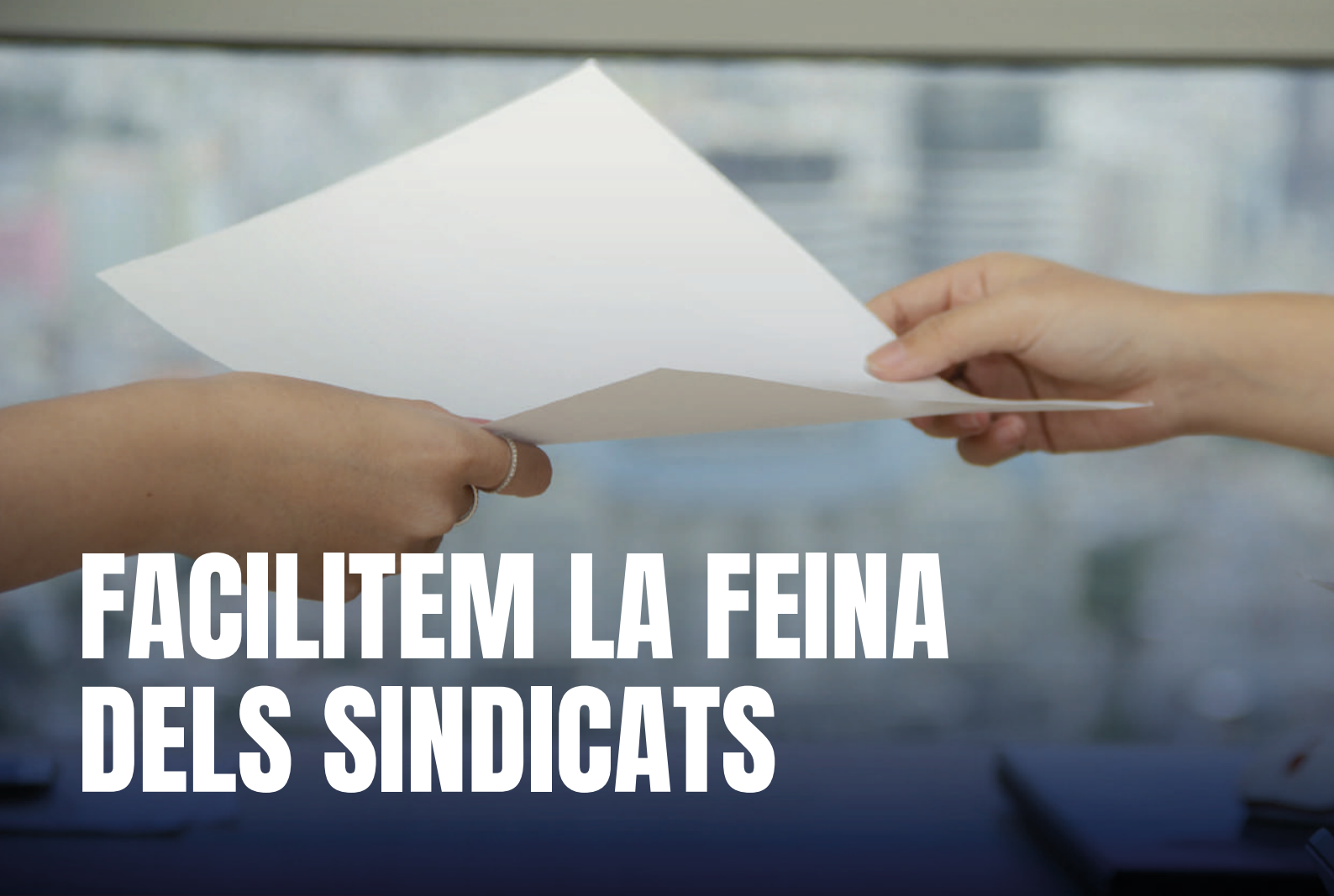
AGILITZEM LA PAPERASSA

PROBLEMA

- ✘ País massa burocràtic per a les empreses, per als usuaris del sistema i per als treballadors públics amb processos innecessaris, inútils i sovint creant inseguretats jurídica als usuaris.

SOLUCIONS

- ✓ Agilització i optimització dels processos creant una base de dades comunes entre Govern, Comuns i CASS, entre altres.
- ✓ Millora de les plataformes digitals, especialment per als tràmits administratius i per a les declaracions i pagaments de tributs.



FACILITEM LA FEINA DELS SINDICATS

PROBLEMA

- ✗ La feina dels sindicats amb el control dels edictes ha avalat el fet que són ells els veritables remeis a l'amiguisme polític.

- ✗ Malauradament els sindicats no disposen d'un temps suficient per dur a terme la seva tasca sindical.
- ✗ Risc d'amiguisme polític i detràfic d'influències en els concursos públics.

SOLUCIONS

- ✓ Modificació de la Llei sindical a fi de proporcionar més temps de dedicació per a la feina sindical i reforçar, a més, la presència de les figures sindicals en el sector públic.

- ✓ Implantació d'un model d'intel·ligència artificial a fi de seleccionar les empreses candidates als concursos públics i evitar el tràfic d'influències i l'amiguisme polític.
- ✓ Prohibir a les empreses dels càrrecs electes presentar-se a concursos públics.
- ✓ Convocar els sindicats a totes les reunions del Comitè d'Organització i Gestió de la Funció Pública i respectar el seu dret a veu i vot.



HARMONITZEM LA FUNCIO PÚBLICA

PROBLEMA

- ✘ La diferència de condicions laborals entre els diferents cossos de l'Administració pública genera malestar.

SOLUCIONS

- ✔ Per tal de maximitzar la qualitat del servei públic de cara a l'usuari final, cal buscar la màxima satisfacció dels treballadors públics i per tant harmonitzar les condicions laborals dels diferents cossos de treballadors públics, inclosos els treballadors de les parapúbliques, organismes autònoms, Consell General, Administració General i Administració de Justícia.



GARANTIM EL PLA DE PENSIONS DELS TREBALLADORS PÚBLICS

PROBLEMA

- ✘ Incompliment durant quatre anys dels compromisos polítics per garantir el pla de pensions dels treballadors públics.

SOLUCIONS

- ✔ Garantir un nivell mínim digne de les pensions de jubilació tant dels treballadors públics com també pels treballadors del sector privat i segons els anys de cotitzacions.



DIALOGUEM AMB ELS TREBALLADORS PÚBLICS

PROBLEMA

- ✘ No es pot tenir una millora constant del sistema sense un diàleg permanent amb els sindicats i els treballadors públics i sense el seu esperit crític constructiu.

SOLUCIONS

- ✔ Fomentar l'esperit crític constructiu amb els sindicats i els treballadors públics. Són els millors coneixedors de les disfuncions del sistema i sovint tenen les solucions.
- ✔ Reunions periòdiques: els treballadors podran compartir les seves observacions i aportar propostes. Aquesta feina entrarà dins de la gestió de l'acompliment o AVAC.
- ✔ Posada en marxa d'una intranet de millora del sistema on els treballadors puguin compartir les seves observacions i ser força de proposta (aquesta feina entrarà dins de la gestió de l'acompliment o AVAC.)



IMPULSEM LA MERITOCRÀCIA

PROBLEMA

- ✘ L'amiguisme massa present dins de l'Administració pública desmotiva una part dels treballadors públics.

SOLUCIONS

- ✔ Definició dels perfils competencials dels treballadors públics.
- ✔ Definició de les graelles de nivell salarial amb la col·laboració dels sindicats.
- ✔ Transparència dels nivells salarials.
- ✔ Creació d'un AVAC amb la col·laboració dels sindicats per dissenyar les carreres professionals basades en la meritocràcia.
- ✔ Posada en marxa d'un AVAC en doble sentit, dels treballadors cap als directors i viceversa, incorporant criteris factuais tals com l'opinió de l'usuari final recollida mitjançant una enquesta d'avaluació que els ciutadans responguin.



FOMENTEM LA MOBILITAT DEL PERSONAL I EL TELETREBALL

PROBLEMA

- ✘ Sistema obsolet de presència física permanent, concepte d'estar assegut a la cadira del despatx.
- ✘ Problema en la mobilitat laboral.

SOLUCIONS

Molts llocs de treball es podrien fer des de casa deixant llibertat al treballador públic d'organitzar el seu temps per tal de complir amb les seves obligacions laborals i tenir un equilibri òptim de vida.

Per tant, les solucions són:

- ✓ Foment del teletreball en la mesura del possible: mantenir presencials periòdiques i desenvolupar tasques relacionades amb objectius definits.
- ✓ Alliberament dels espais de treball i possibilitar que siguin destinats a altres finalitats.
- ✓ Creació d'una plataforma interna de mobilitat laboral.



ANDORRA
ENDAVANT

EL CORATGE DEL CANVI



WWW.ANDORRAENDAVANT.INFO